

Задача - бесперебойная работа

Имя Олега ДОЛГАЧЕВА, помощника мастера цеха горячей вытяжки и текстурирования завода полиэфирной текстильной нити, в 2019 году в ознаменование Дня химика, 55-летия предприятия занесено в Книгу Почёта Общества.



Олег Сергеевич из тех мальчишек советского времени, которые мечтали стать космонавтами и милиционерами, пожарными и моряками. И кое-что даже сбылось - учёба в Светлогорском колледже по специальности техник-судомеханик и три года службы в морфлоте, которые, по мнению химика, были в жизни не зря.

Судоходство Беларуси в 90-ые годы переживало не лучшие времена и трудоустройство по полученной специальности оказалось нереальным. По этой причине Олег ДОЛГАЧЕВ

сделал выбор в пользу ОАО «СветлогорскХимволокно», где работал и его отец. Молодой, с определённым багажом знаний, отслуживший в рядах СА Олег Сергеевич пришёл на предприятие в 1990 году - в ЦГВиТ № 2, где начал работать оператором кручения и вытяжки. Уже лет пятнадцать как он - помощник мастера.

Его задача - бесперебойная работа оборудования и устранение возникающих в нём неисправностей, поломок. Самое сложное, пожалуй, для поммастера - найти подход к людям, подобрать тот самый

ключик взаимопонимания. Из чего он состоит? Из умения слушать и слышать, опыта и мудрости.

Проведённые производственные реформы в цехе, а именно объединение цехов горячей вытяжки и текстурирования в один, стали непростым испытанием. Тем не менее, производственный процесс идёт, цех и коллектив работают, выполнение общей задачи - наработка качественной продукции - в действии.

Почти за тридцать лет работы на предприятии Олег ДОЛГАЧЕВ был не раз поощрён

грамотами, благодарностями, его имя в своё время было занесено на Доску Почёта Общества. Награда 2019 года стала для помощника мастера наиболее знаковой. Уходящий год непростой и, как химик, Олег Сергеевич, главным для себя на производстве считает стабильность. С этим трудно поспорить, как и с тем, что, как для мужчины, главное - здоровье семьи. Сочетание воедино этих двух составляющих и есть Благополучие.

Елена ВОЛОДИНА.



Перепись населения: по месту работы, на участках

В переписи уже приняли участие более полутора миллионов человек.

Перепись населения стартовала 4 октября и продлится до 30 октября. В Светлогорске можно переписаться через интернет, на рабочем месте или на пяти стационарных участках.

На 14 октября по Светлогорскому району в переписи приняли участие 28972 человека, из них переписались через Интернет - 6935 человек, с помощью переписчиков - 22037 человек.

По данным Белстата на 14 октября 2019 года приняли участие в переписи населения более 2,7 млн человек, из них переписались через Интернет 1,159 млн человек - каждый восьмой житель Беларуси.

На 1 августа 2019 года в Республике Беларусь проживало 9 млн. 454,1 тыс. человек.

Напомним, перепись населения началась в пятницу, 4 октября, и продлится до 30 октября. Впервые можно переписаться через интернет - до 18 октября: заполнить анкету на сайтах www.census.by и www.перепись.бел.

До 30 октября можно пройти опрос на стационарном участке.

Переписаться также можно на рабочем месте - на предприятиях и в организациях, где работает свыше 100 человек, такие коллективы посетят мобильные группы.

С 21 по 30 октября переписчики будут ходить по квартирам.



Перепись населения по месту работы ведёт Наталья БАУЭР (КТЦ).

Телефон доверия

Если вы столкнулись с фактами коррупции, правонарушений, готовящихся преступлений, на предприятии работает телефон доверия 9-52-59.

наши ветераны

Человеку труда посвящается

Среди химиков, которых в последний рабочий день сентября провели на заслуженный отдых, самый продолжительный трудовой стаж на предприятии - 39 лет.

Именно столько лет отработала Елена ДИКУН из цеха нетканых материалов. На каждом рабочем месте мама троих детей, а теперь уже и бабушка шестерых внуков, успевала выполнять порученные ей обязанности. «О ней можно говорить только хорошие слова», - так отзываются о женщине коллеги. Как, впрочем, и о других химиках, которых провели на заслуженный отдых в сентябре. Вот их имена: Андрей ПИЩИК (ТЭУП «Сохим-Транс») - 34 года на предприятии, Тамара ПЛЫШЕВСКАЯ (ЦТО ЗПТН) - 38, Татьяна ДУДКИНА (ЗПТН) - 31, Елена СКРИГоловская - 25 и Светлана ЛАРИО-

НОВА - 36 (пряильный цех № 3), Анжелика ВОЛОДЬКО - 30 и Лилия НОВИКОВА - 34 (сортировочно-упаковочный цех), Татьяна ШИРОКАЯ (ЦТИПО) - 34, Татьяна МАНЬКО (УХВ) - 34, Наталия БОГДАНОВИЧ (ЦСХиОГ) - 28.

По традиции чествовали в этот день юбиляров-ветеранов, а именно химиков, проработавших на предприятии 25 лет и более (женщины), 30 и более лет (мужчины), которые в сентябре отметили 70-ти, 80-летия.

У каждого из них не только годы работы на предприятии, но и опыт лет на заслуженном отдыхе. Как, например, у Ивана Филипповича МАКСИМОВА, отработавшего со-



рок лет или Ирины Григорьевны СЕВБЫ, пришедшей на завод молодой девчонкой с простой целью - работать и зарабатывать на жизнь. Девушка вышла из семьи, где подрастало восемь детей.

Каждые проводы на заслуженный отдых не похожи друг на друга, несмотря на то, что мероприятию уже более 10 лет. А всё потому, что в центре внимания здесь всегда Человек труда, трудовая биография

каждого, и каждому из них адресованы слова благодарности, признательности за труд от представителей администрации, профсоюзного комитета, Совета ветеранов.

слово специалисту

- Василий Иванович, первый вопрос, который интересует многих работников предприятия, с какой целью создано УОР?

- Управление оценки рисков, напомним, было создано 1 ноября 2018 года и подчинено непосредственно генеральному директору Общества и, если говорить о целях создания Управления оценки рисков, то они обширны и в одно предложение вряд ли уместятся. Прежде всего, скажу, что наша служба создана с целью проведения анализа причин и условий, которые способствуют возникновению различного вида негативных рисков в сфере финансово-хозяйственных отношений ОАО «СветлогорскХимволокно» и принятия конкретных решений по их минимизации и устранению. При непосредственном участии специалистов Управления в Обществе разработан и введен в действие стандарт «СБП ТП 2.0-2019 Выбор и оценка поставщика (подрядчика, исполнителя) при закупках товаров (работ, услуг) за счет собственных средств». Начальник Управления, являясь членом комиссии по противодействию коррупции Общества, выступает инициатором рассмотрения на заседаниях комиссии вопросов о профилактике возникновения предпосылок для совершения работниками Общества правонарушений, носящих в т.ч. и коррупционный характер.

- Одна из задач Управления оценки рисков – соблюдение законодательства о борьбе с коррупцией. Какие конкретные действия подразумеваются под этим?

- Это и мероприятия по выполнению программы по борьбе с коррупцией, профилактике коррупционных правонарушений, создающих

приятный по управлению финансовыми рисками; выявление факторов, влияющих на уровень риска и разработка системы управления рисками; обеспечение контроля за соответствием требованиям законодательства деятельности, осуществляемой Обществом; своевременное предупреждение, выявление и пресечение нарушений

риальных, трудовых и денежных ресурсов; осуществление контроля за выполнением мероприятий по сохранности собственности Общества, за законностью хозяйственных операций, качеством документации, экономической эффективностью и целесообразностью проводимых хозяйственных операций.

Скоро год как на предприятии функционирует новое структурное подразделение – Управление оценки рисков (далее УОР). Руководитель созданной год назад структуры Василий ЕРОШЕВИЧ дал интервью газете «Химики».

Василий ЕРОШЕВИЧ:

«Мы открыты для диалога. Цели и задачи у нас одинаковые».

О структуре УОР и не только:

Отдел экономической безопасности и анализа коммерческой деятельности и контрольно-ревизионный отдел.

Работа Управления осуществляется на основании плана, утверждаемого генеральным директором Общества и согласованном в концерне «Белнефтехим». План работы Управления находится на сервере Общества в открытом для ознакомления доступе.

Специалисты нашего управления всегда готовы помочь и подсказать, как избежать ошибок и просчетов в работе.

Цифры и факты

В производстве отдела экономической безопасности находилось - 135 конкурентных процедур закупок, из них: процедура переговоров – 77, из них по Положению Концерна № 3- 28; конкурс – 58 закупок.

Завершено процедур закупок с оформлением договоров поставки с поставщиком – 129 процедур.

Процедуры закупок в стадии проведения – 6 процедур.

За указанный период времени 5 процедур закупок отменены и 24 процедуры закупок признаны не состоявшимися по причине: поступило менее двух предложений участников – 9 процедур; после отклонений предложений их осталось менее двух – 15 процедур.

По заключенным договорам сумма закупаемой продукции для производства составила – 24 млн. 676 тыс. 425 бел. руб., из них: с производителями (официальными торговыми представителями) заключено договоров поставки на сумму 22 млн. 486 тыс. 631 бел. руб. или 91% от всего объема; с посредниками на сумму 2 млн. 189 тыс. 794 бел. руб. или только 9 % от всего объема.

Также специалистами отдела проведены 10 контрольных мероприятий по проверке процедур оформления карт оценки и выбора поставщика, 2 проверки процедуры закупки из одного источника и 2 закупки до 50 базовых величин в структурных подразделениях Общества на предмет установления наличия коррупционных правонарушений и нарушения порядка организации и проведения закупок.

По материалам проверок издано два приказа, согласно которых к дисциплинарной ответственности привлечены два работника предприятия.

условия для коррупции. Кроме того, задачи нашего Управления охватывают выявление и устранение внешних и внутренних угроз экономической безопасности Общества; осуществление в установленном законодательством порядке и организация проведения процедур закупок товаров (работ, услуг); проверку участников по закупкам и контрагентов по продажам с целью выявления добросовестности и платежеспособности юридических и физических лиц, их возможности по своевременному выполнению взятых на себя обязательств перед Обществом; разработку меро-

законодательства в деятельности Общества; принятие мер по обеспечению сохранности, целевого и эффективного использования имущества структурными подразделениями; осуществление контроля за соблюдением финансовой дисциплины, рациональным использованием бюджетных средств, а так же выделенных кредитных и заемных средств, сохранностью материальных и денежных ресурсов; выявление неиспользованных резервов и пресечение фактов бесхозяйственности, расточительности, приписок, ущербов, злоупотребления в расходовании мате-

- Спектр актуален и широк. В связи с этим возникает вопрос, каким образом Управление осуществляет свою деятельность?

- Мы организуем и проводим контрольно-аналитические мероприятия, плановые и внеплановые. Отдаём предпочтение мониторингу, нацеленному на предупреждение возникновения возможных нарушений в деятельности работников Общества. Особенность таких мероприятий в том, что по их результатам меры дисциплинарного воздействия не применяются к персоналу, совершившему незначительное нарушение впервые и устранившие его в ходе проверки.

- Какие действия предпринимает Управление в случае выявления нарушений?

- Если в ходе проверок установлены нарушения коррупционного характера и другие нарушения, совершённые на протяжении длительного времени, а также совершённые повторно, повлекшие причинение вреда Обществу в значительном размере, а также нарушения трудовой и производственной дисциплины, то в таких случаях даём принципиальную оценку. Требуем от персонала оставаться в правовом поле и не создавать лишнее напряжение ни на предприятии, ни в коллективе.

- За почти год деятельности УОР, о каких результатах можно говорить сегодня?

- Пожалуй, начну с того, что за время деятельности Управления повысили квалификацию по основ-



ной профессии 4 специалиста отдела экономической безопасности из 5 по штату. В КРО повышение квалификации прошли 2 специалиста из 3 по штату. Теперь о результатах нашей работы по отделам. Начну с отдела экономической безопасности и анализа коммерческой деятельности. Как показывает практика, сфера закупок товаров

1000 базовых величин (процедура переговоров и конкурс) передано в компетенцию данного отдела.

- Теперь о работе контрольно-ревизионного отдела?

- Отделом, в первую очередь, проводятся проверки мероприятий и объектов с высоким уровнем ри-

Контроль и ревизия

Контрольно-ревизионным отделом проведено 26 плановых и 5 внеплановых проверок по поручению руководства Общества. По результатам проведенных плановых и внеплановых проверок оформлено 29 актов и 2 справки, издано 24 приказа, согласно которых к дисциплинарной и материальной ответственности привлечено 45 специалистов и руководителей.

Кроме этого, работниками КРО проведены служебные расследования в целях установления причин объективности признания процедур закупок отмененными или несостоявшимися. Проверено 20 несостоявшихся процедур закупок, о чем составлено 20 актов.

Также проведено 19 внеочередных инвентаризаций товарно-материальных ценностей. Выявлено вреда, нанесенного различными неправильными действиями работников, на общую сумму 6890,96 рублей. Выявлено излишков товарно-материальных ценностей в сумме 5904,87 рублей.

По результатам проведенных проверок и инвентаризаций проведены корректировки в бухгалтерском и налоговом учете. За указанный период времени доначислено налоговых платежей в бюджет на сумму 986,21 рублей, которые поступили. Выявленный вред погашен виновными лицами в полном объеме, излишки оприходованы.

По поручению руководства Общества проведены контрольно-аналитические мероприятия по предупреждению (противодействию) коррупционных правонарушений и о порядке организации и проведения закупок товаров (работ, услуг) в унитарных предприятиях «СохимТранс», «Светлотекс», «Серебряные ключи», «СветлогорскХимСервис» и управлении продаж ОАО «СветлогорскХимволокно». Установленные факты нарушений действующего законодательства рассмотрены на комиссии по противодействию коррупции общества, приняты соответствующие меры.

(работ, услуг) является одной из наиболее коррупционноёмких сфер финансово-хозяйственной деятельности предприятий в Республике Беларусь. Отмечу, что серьезным коррупционным рискам подвержены все этапы закупочного процесса. Это - планирование закупок, разработка конкурсной, технической и иной документации, определение перечня организаций, которым будут направляться приглашения к участию в процедуре закупки, квалификационный отбор участников, оценка предложений участника, выбор победителя процедуры закупки, заключение и исполнение договора на закупку - все они непосредственно связаны с человеческим фактором.

Чтобы также максимально устранить необходимость личного контакта специалистов и должностных лиц Общества, осуществляющих закупочную деятельность, с поставщиками коммерческих структур, являющихся потенциальными поставщиками, проведение процедур закупок стоимостью свыше

ска, контролируются направления, оказывающие существенное влияние на деятельность Общества и на выполнение поставленных задач.

- На предприятии планомерно реализуются инвестиционные проекты, направленные на укрепление экономики. Какой контроль со стороны УОР ведётся в этом направлении?

- Контроль в действии и на постоянной основе. Специалистами управления в плановом порядке осуществляется сопровождение и контроль двух инвестиционных проектов. Это - «Удаление сульфат-ионов на этапе локальной очистки промышленных сточных вод производства волокна «Арселон» и «Расширение производства пневмотекстированных нитей на ЗПТН», как наиболее значимые для общества и подверженные высоким рискам.

20 октября – День повара.

Есть ВКУСНО - есть У НАС

Представители одной из древнейших профессий призваны утолять одно из основных чувств – голод. Без поваров трудно представить современную жизнь: они помогают экономить время, не отвлекаться от дел насущных. Словом, в какой-то мере, благодаря им каждый из нас занимается своим делом.

«Просто люблю людей!»

Путь к поварскому делу у Ирины МУРАШКО, повара 4 разряда столовой № 3, был не совсем стандартным.

Она пришла на предприятие в 1989 году в качестве кассира-контролёра в столовую № 4 на производстве «Урал». Отрабатала десяток лет продавцом в кафе «Аист», а потом на одном из пунктов выдачи молока. За работой повара наблюдала со стороны, помогала девочкам в подготовке блюд в период организации праздничных мероприятий, приобретала опыт. Поваром Ирина МУРАШКО работает уже второй год, имея в багаже ряд смежных профессий и став, таким образом, универсальным работником. Что общего во всех этих профессиях?

– Общение с людьми! – считает Ирина. – Это именно то, что мне нравится. Люблю людей, и быть с людьми. Поднимает настроение, когда слышишь «спасибо», когда с тобой делятся новостями, когда хвалят наших девчат за приготовленные блюда.

11 сентября 2018 года состоялось долгожданное событие – открылась столовая № 3 после реконструкции: «Коллектив сложился, – говорит Ирина МУРАШКО. – Работать приятно и интересно, так что, добро пожаловать и всегда приятного аппетита!».



Ирина ЧИРИЧ, повар 5 разряда столовой № 9, и думать не думала, что станет поваром. «Так сложились обстоятельства», – заметила она. А ведь, ещё учась в школе на родине (Калинковичский район – прим. автора), Ирина, выбирая, чему обучиться на УПК, остановилась на... поварском деле.

После окончания школы закружила девушку взрослая жизнь с замужеством и переездом на родину супруга – в Светлогорск, где в 1998 году она пришла трудиться на Светлогорское «Химволокно». В качестве ремонтчицы нити Ирина окончила в будни крутильно-ткацкого цеха, на площадях которого было налажено производство шёлковой нити. После его останова Ирина перешла в цех общественного питания, где и работает по сей день, совершенствуясь в своей профессии.

– Моё становление как повара проходило в кафе «Ниточка», – рассказывает Ирина. – Девчонкой, на УПК, я прошла базовое обучение, а здесь началась серьёзная практика, сдавала на профессиональный разряд. Именно в «Ниточке» я научилась практически всему. У нас на тот период руководителем была Елена БАБРОВА – замечательный человек, профессионал своего дела, которая сплотила коллектив и умела поддерживать великолепную атмосферу. Она всегда поддерживала советом и добрым словом. Тогда, перейдя в ЦОП, я сразу осознала, что мне



очень даже нравится моя профессия, что повар – это моё! – улыбается женщина.

В цехе общественного питания Ирина ЧИРИЧ работает десятый год. Она не раз участвовала в конкурсах профмастерства, станови-

лась его победителем. Она умеет готовить всё, но, если вы когда-нибудь пробовали фирменный куриный суп и не остались равнодушными к этому изысканному и сложному блюду, знаете: это работа Ирины.

Салат «Тёплый»

Ингредиенты: язык говяжий отварной, огурец свежий, помидор свежий, горчиная заправка.

Готовим горчициную заправку: 1 ч.л. горчицы готовой, 1 ст.л. лимонного сока, ½ ст.л. яблочного уксуса, 2 ст.л. растительного масла, соль по вкусу.

Готовим салат. Язык говяжий отварной нарезаем соломкой, обжариваем. Овощи нарезаем соломкой. Заправляем, перемешиваем.

Шампиньоны с начинкой

Очищенные шляпки грибов посолить, поперчить, выложить на смазанный маслом противень.

Готовим начинку. Смешиваем предварительно обжаренные и нарезанные ножки шампиньонов и лук, отварную нарезанную соломкой курицу, майонез, немного горчицы. Заполняем начинкой шляпки грибов, сверху натираем сыр. Запекаем при температуре 180 градусов 15-20 минут.

ЭХО СОБЫТИЯ



В третий раз профсоюзным комитетом ОАО «СветлогорскХимволокно» поддержана республиканская акция «Поздравим маму вместе».

В эти дни профсоюзный актив, выступая в роли почтальонов счастливых посланий, не оставил без внимания ни одно структурное подразделение. Подготовив поздравительные открытки и конверты, в канун Дня матери представители профсоюзного комитета, председатели цеховых комитетов и профсоюзные активисты призывали химиков принять участие в акции. Приняли участие в акции и работники управления. В обеденное время им была предоставлена возможность заполнить поздравительные открытки на проходной управления Обще-

ства. Неординарно провели акцию в РПУП «СветлогорскХимСервис». Председателем профкома совместно с профсоюзным активом унитарного предприятия была организована экскурсия для детей, чьи мамы работают на предприятии под названием «Здесь работает моя мама». Ребятам разных возрастов предоставлялась возможность не просто побывать в кабине, цехе или лаборатории, в которой работает мама, но и принять непосредственное участие в увлекательных химических опытах, не на словах, а на деле увидеть вре-

доносную силу бактерий, воочию убедиться в непрерывном и непростом, но увлекательном процессе производства цеха нетканых материалов. В роли экскурсоводов выступили директор унитарного предприятия Павел ЧЕРНОМОРД, начальник цеха нетканых материалов Сергей АСТАШОВ, председатель профкома РПУП «СветлогорскХимСервис» Инесса МАСЛОВА, мамы – работницы предприятия Марина ЧАШНИКОВА, Алла ПРИЩЕП, Юлия УЛЬЯЩЕНКО, Светлана НИКОЛАЕВА, Алла ПОРШНЁВА. Завершилось увлекательное путешествие для ребят демонстрацией

Поздравили мам вместе

адресатов отправленных писем – любимых, единственных и бесконечно заботливых МАМ.

Оксана РУСИНОВИЧ.

Также химики поздравили мам праздничным концертом на сцене актового зала ЗПТН.

Больше фото на сайте <http://himiki.sohim.by> и в соцсетях



автотехники работниками унитарного предприятия и сладким столом, за которым каждый смог заполнить открытку для своей мамы.

Акция прошла. Но не завершилась. Ее финалом станут добрые, милые и бесконечно счастливые улыбки



спорт

Волейбольные баталии

Больше фото на сайте <http://himiki.sohim.by> и в соцсетях



С 1 по 11 октября в манеже на стадионе «Химик» прошли соревнования по волейболу среди женских команд, в которых приняло участие 15 цеховых организаций. «Золото» турнира забрала команда управления.

На предварительном этапе игры проходили по формуле «проиграл-выбыл».

В итоге образовалась четверка команд: ЦТИПО, управление Общества, ЦГВТ и ЦНМ. Эти команды в круговом турнире и распределили места с пер-



Финал: ЦНМ-управление.



Момент игры.



Команда-победитель

взяла реванш за проигрыш первой, и очень уверенно победила со счетом: 25-8. Все решила третья, заключительная партия, где в конце более удачливы были игроки ЦТИПО, они и победили: 15-13, и впервые стали призерами наших соревнований.

В следующей игре встретились постоянные соперники последних лет: команды ЦНМ и управление Общества. Здесь тоже фаворитом являлась команда управления. Игра получилась очень интересной и эмоциональной, доставила удовольствие зрителям, которых собралось немало.

Первую партию достаточно уверенно выиграла команда управления. Во второй они долго лидировали, однако команда ЦНМ, проявив волю, все-таки выиграла. И все решалось в третьей партии, по ходу которой команды по очереди лидировали, но в результате победителем финальных игр стала команда управления Общества.

Команды были награждены денежными призами профсоюзного комитета и дипломами спортклуба.

Инна СКИБА.

экология

Вы все еще ежемесячно получаете бумажные «жировки», а потом складываете эти извещения, захламывая полки? Сейчас можно перейти на электронные извещения, который будут приходить на e-mail, минуя почтовый ящик. Как это сделать? И, главное, зачем?

Жителям Светлогорска предлагают отказаться от получения бумажных извещений на оплату жилищно-коммунальных услуг и подписаться на рассылку жировок по электронной почте.

Для этого собственникам квартир надо обратиться с паспортом в расчетно-справочный центр по месту жительства и написать за-

явление, после чего извещение будет приходить только на указанный адрес электронной почты. «Плюсы» электронной «жировки»:

- доставляется гораздо раньше бумажного;
- вы получаете извещения даже если находитесь в командировке или на даче;
- извещение точно не потеряет-

ся и почтальона можно будет не обвинять;

- никто не узнает, почему вы платите меньше за квартиру, сколько человек у вас прописано;
- не занимает место, не захламывает пространство.

И самое главное - вы принимаете участие в решении экологических проблем.

Откажись от бумажной «жировки» - спаси дерево

Абитуриенты 2020, БГТУ ждёт вас!

День открытых дверей — это прекрасная возможность для будущих абитуриентов и их родителей познакомиться с ВУЗом, больше узнать об имеющихся в университете специальностях, правилах приёма, а также особенностях приемной кампании.

Вас ожидают встречи с представителями факультетов, ректората и приемной комиссии. Вы сможете получить исчерпывающие ответы на все интересующие Вас вопросы и определиться с выбором будущей специальности. Также Вас ознакомят с особенностями подготовки к централизованному тестированию.

Мы ждём вас в 12 часов по адресу: г. Минск, ул. Свердлова 13а, корпус 4.
Телефон 8 017 327 06 91; www.belstu.by

Дни открытых дверей БГТУ состоятся также 25 января, 16 февраля, 29 марта 2020 г. в 12.00.

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

День открытых дверей БГТУ

3 ноября 2019 г. 12:00

Что будет?

- Встречи с представителями факультетов, ректората и приемной комиссии
- Ответы на интересующие вопросы и помощь с выбором будущей специальности
- Знакомство с материальной базой и лабораториями университета

Адрес: г. Минск, ул. Свердлова, 13а, корпус 4
Телефон +375 17 327-73-89



Ветераны благодарят

Большая благодарность всем, кто организовал и доставил ветеранам предприятия сельхозпродукцию: ЯРОШЕВИЧ И., ЛУКЬЯНЕНКО В., ГОВОР А., ПИНОЕВСКИЙ К., МАЛАШЕНКО А., ШИКОВ Д.

Коллектив прядильного цеха №3 выражает глубокое соболезнование Людмиле Михайловне ТУКАЧ в связи с постигшим горем - смертью отца.

Благодарность

Выражаю благодарность администрации, профкому, коллективу УП «СветлогорскХимСервис» в помощи и организации похорон моего мужа Геннадия Павловича СУХИХ.
Мария Алексеевна.

С рождением дочери!

Владислава Игоревича ЖИЗНЕВСКОГО поздравляет коллектив участков №12 и 13 смены №3 ЦНМ! Желаем, чтобы малышка росла счастливой и веселой, чтобы ее жизнь была светлой и доброй. Пусть в вашей семье всегда царят мир и любовь, а дочь будет большой радостью и самой настоящей гордостью.

Примите поздравления

С юбилеем!

Аллу Владимировну МАЕВСКУЮ поздравляет коллектив цеха УВМ!

Желаем, чтобы каждое утро начиналось с улыбки и сладкого вдохновения, чтобы каждый день приносил яркие моменты счастья и большую удачу в делах, чтобы каждый вечер дарил душевное тепло и спокойствие.

Александра Александровича ЕМЕЛЬЯНЕНКО поздравляет коллектив смены №1 ХПЦ!

Желаем крепкого здоровья и невероятного оптимизма, уважения и любви родных, верной поддержки друзей, замечательных идей, доброго благополучия и светлой удаче.

Викторию Федоровну ГОРМАШ поздравляет коллектив КТЦ!

Желаем вам крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, любви, счастья, хорошего настроения, улыбок, ярких впечатлений.

Сергея Анатольевича КАЛЮЖИНА поздравляет коллектив ПВИХКО!

Желаем не останавливаться на достигнутом, идти вперед к новым целям, вести за собой других. Пусть Вам сопутствует удача! Пусть Вас окружают и во всем поддерживают любимые, близкие и преданные люди!

С Днём рождения!

Василия Николаевича БУСЛА поздравляет коллектив ХПЦ!

Желаем крепкого здоровья, удачи, везения, мира, праздничного настроения и всех благ. Пусть все мечты исполняются!

Татьяну Николаевну ЗАХАРЕНКО, Екатерину Сергеевну МАЕВСКУЮ поздравляет коллектив цеха УВМ!

Счастья, радости и душевной гармонии, блистательных удач, незабываемых впечатлений и головокружительных успехов, верных друзей и яркой радуги эмоций!

Бориса Юрьевича СЕЛЕЗНЕВА поздравляет коллектив «СветлогорскХимСервис»!

Желаем, чтобы вся жизнь была полна радости, счастья, здоровья, улыбок, любви и приятных сюрпризов.

Инну Акимовну ХОМИЧЕНКО, Светлану Владимировну РОМАНОВУ поздравляет коллектив СГП ЗИВ и УМ!

Желаем крепкого здоровья, уважения, удачи и надежных друзей!

Ольгу Владимировну ОСИПОВИЧ, Валентину Петровну ЧАПУРИНУ поздравляет коллектив УХВ!

Желаем крепкого здоровья, удачи, везения, мира, праздничного настроения и всех благ. Пусть все мечты исполняются!

Василия Александровича СОЛДАТЕНКО, Наталью Владимировну ЧУМАКОВУ, Марию Ефремовну ШЕНЕЦ, Александра Владимировича КАГАКОВА, Галину Владимировну КОЛКОВСКУЮ поздравляет коллектив КТЦ!

Пусть все мечты сбываются, желания исполняются, цели достигаются, здоровье улучшается и деньги прибавляются!

Евгения Евгеньевича ЮНИЦКОГО, Вадима Александровича ТРЕТЬЯКОВА, Олега Григорьевича БУРАКА поздравляет коллектив ПВИХКО!

Желаем, чтобы окружали только любимые, родные, дорогие сердцу люди. Чтобы во всем сопутствовал успех и везение. Счастья, здоровья и верных друзей!

Сергея Сергеевича РУСИНОВИЧА, Сергея Васильевича КРУГЛИКОВА поздравляет коллектив ЦЭС!

Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, удачи во всем и хорошего настроения.

Елену Васильевну ШУМОВУ поздравляет коллектив смены №3 цеха сортировки-упаковки!

Пусть тепло и уют всегда наполняют ваш дом, пусть солнечный свет согревает в любую погоду, а желания исполняются при одной мысли о них. Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и уважения.

Бориса Васильевича БУТРАНОВА, Алесю Ивановича БАГАЙ, Дениса Васильевича ШЕНЕЦ, Виктора Васильевича НАЗАРОВА, Ивана Владимировича ЛИПСКОГО поздравляет коллектив цеха ВКНКОСВ!

Желаем положительных эмоций в кругу друзей и близких, приятных бесед с подругами, любви и семейной идиллии, взаимопонимания и благополучия в вашем доме.

Валерия Михайловича ГЕСТЬ поздравляет коллектив АСУТП!

Хотим пожелать самого лучшего, чтобы в жизни было как можно больше хороших эмоций, приятных моментов и постоянного круговорота позитивных событий.

«Химики»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»

Газета издается с 20 октября 1965 г.

Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации Республики Беларусь.

Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор - Марина Владимировна ИЗГАГИНА

Верстка Виктора РОМАНЦОВА.

Корреспонденты: Елена СЕЛЕЗНЕВА, Виктор РОМАНЦОВ.
Инна СКИБА

Адрес редакции:

247400 г. Светлогорск, ул. Заводская, 5, старое заводоуправление, 3 этаж.

<http://himiki.sohim.by>
E-mail: news@sohim.by

Телефоны:

редактор (02342) 9-49-49, корреспонденты - (02342) 9-51-68, фотокорреспондент - (02342) 9-51-34.

Отпечатано в ОАО «Полеспечать», г. Гомель, ул. Лепешинского, 1. Формат А3, объем 1 печатный лист. Номер заказа 2808. Подписано в печать 17.11.2019 в 15:00. Тираж 2000 экз.